

EŞİTLİK VE İSTİSMAR POLİTİKASI

Kuruluşumuzda çalışanlarımız için eşitliğe önem veririz ;

- İnsan haklarını gözeterek, ayrımcılık yapmadan toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına dair tüm çalışanlarında farkındalık yaratmak, eşitliğin ve kapsayıcılığın çalışma kültürü olarak benimsenmesini sağlarız.
- Dil, Din, İrk ve Cinsiyet farkı gözetmeden çalışanlarımızın sağlık, güvenlik, gelişim ve refahlarını sağlamak için çalışmalarımızı sürdürürüz.
- Kadın çalışanların iş gücüne katılmasını sağlamayı hedefler ve kadın iş gücünü destekleriz. Kadın çalışanlar için pozitif ayrımcılık sağlarız.
- Cinsiyet dil din ırk ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikasına sahibiz.
- Kariyer olanaklarından eşit koşullarda faydalanılmasını sağlarız. Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek veririz kadın çalışan ve yöneticilerimizin sayısını arttırmak için hedeflerimiz mevcuttur.
- Eğitimler ile çalışanlarımızın farkındalığının artmasına destek oluruz. Eğitimler tüm çalışanlarımız için düzenlenmektedir.
- Çalışma şartlarını aile yaşamını koruyan nitelikte düzenler ve yasal şartlara uyarız.
- Kadınların her türlü istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına izin vermeyiz.
- Ev içi şiddet durumunda çalışanlarımızı ulaşabilecekleri kurum ve kuruluşlara dair bilgilendiririz.
- Çocuk işçi çalıştırmaz çocukların korunmasına destek veririz.
- İşletmemizde ve çevremizde her türlü oluşacak kadın- çocuk ve hayvan istismarına karşı olduğumuzu beyan ederiz.
- Şiddetin ve ayrımcılığın her türlüşüne sıfır toleranslı olarak çalışanlarımız için saygılı ve güvenli bir iş ortamını sağlarız.

GENEL MÜDÜR